

ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้านงานวิจัยเพื่อใช้สนับสนุนการตัดสินใจ จัดสรรงบประมาณ วิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	
โดย	นางสาว ศิริลักษณ์ คำนาสัก	รหัสนักศึกษา 60541207002-7
	นาย อนุชา กันณะ	รหัสนักศึกษา 60541207058-9
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ นพณัฐ วรรณภีร์	
	อาจารย์ ดร.ปวีญา รักนิ่ม	
หลักสูตร	ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ	
	สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	
ปีการศึกษา	2564	

บทคัดย่อ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (สวพ.) เป็นหน่วยงานหลักใน การสนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยของ มทร.ล้านนา เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน มหาวิทยาลัย และหน่วยงานภาคี เพื่อพัฒนาสู่ระดับสากล จุดประสงค์ของโครงการนี้คือผู้จัดทำ ได้นำชุดข้อมูลที่ได้บางส่วน มาทดสอบเข้าสู่กระบวนการ จำแนกตามรายการชุดของข้อมูล โดยการ ใช้ขีดความสามารถในการประมวลผลของโปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือใน การวิเคราะห์ข้อมูล และประมวลผลข้อมูลให้เหมาะสมตรงกับความต้องการ เป็นการแยกแยะสิ่งที่จะพิจารณาออกเป็นส่วนย่อยที่มีความสัมพันธ์กันเพื่อทำความเข้าใจกับข้อมูลที่ได้รับและข้อมูลในแต่ละส่วนให้ชัดเจน รวมทั้งการสืบค้นความสัมพันธ์ของส่วนต่าง ๆ เพื่อดูว่าส่วนประกอบปลีกย่อยนั้นสามารถเข้ากันได้หรือไม่ มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกันอย่างไร โดยคณะผู้จัดทำได้เลือกเครื่องมือเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเทคนิคการทำเหมืองข้อมูล (Data Mining) แบบกฎความสัมพันธ์

ของข้อมูล (Association analysis) ซึ่งเป็นกระบวนการสร้างโมเดลจัดการข้อมูล (Data Modeling) ให้อยู่ในกลุ่มที่กำหนดมาให้ โดยอาศัยการเรียนรู้จากข้อมูลในช่วงเวลาที่ผ่านมาในรูปแบบ ข้อมูลที่มีการจัดเก็บไว้แล้ว (Descriptive Analytics) ซึ่งจะใช้ข้อมูลงบประมาณงานวิจัยที่รวบรวมไว้ ย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ถึง พ.ศ. 2564 นอกจากนี้ผู้จัดทำได้ทำการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบภาพทัศน์ของข้อมูล (Data Visualization) ด้วยโปรแกรมพาวเวอร์ บีไอ (Power BI) และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศนี้บนเว็บเบราว์เซอร์ ทำให้สะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.)

จากผลการวิเคราะห์ทัศนคติความสัมพันธ์สามารถสรุปผลโดยแบ่งออกมาได้ 4 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่หนึ่งบุคลากรที่เป็นข้าราชการและมีตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยบุคลากรในกลุ่มนี้ควรที่จะดึงมาเป็นวิทยากร การให้องค์ความรู้ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเข้ามาส่งเสริมกระบวนการวิจัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นกลุ่มที่สองบุคลากรที่เป็นข้าราชการที่ทำงานมากกว่า 15 ปีขึ้นไปทางมหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมให้ข้าราชการมีบทบาทในการยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยส่งเสริมให้บุคลากรข้าราชการทำวิจัยเกี่ยวกับการเรียนการสอน โดยการนำประสบการณ์ที่ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่นักศึกษา มาจัดทำงานวิจัยเพื่อส่งเสริมให้เกิดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ กลุ่มที่สามบุคลากรที่ทำงาน 0-6 ปี บุคลากรในกลุ่มนี้จะเป็นอาจารย์ที่ยังไม่มีผลงานวิจัย และยังไม่ค่อยจำเป็นต้องผลักดันให้เกิดงานวิจัย แต่ควรส่งเสริมให้ความรู้ โดยการอบรมโครงการส่งเสริมตำแหน่งทางวิชาการ การอบรมการจัดสรรงบประมาณทุนวิจัย และการอบรมการขอผลงานวิชาการที่สูงขึ้นและกลุ่มที่สี่บุคลากรที่ทำงาน 6-11 ปี พบว่าส่วนใหญ่จะเป็นอาจารย์ที่ไม่มีผลงานวิจัยทางมหาลัยเริ่มมีการดูผลงานการทำวิจัยก่อนที่จะต่อสัญญาการเป็นอาจารย์ ดังนั้นสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ควรผลักดันให้เกิดผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยการจัดโครงการส่งเสริมตำแหน่งทางวิชาการและจัดสรรงบประมาณทุนวิจัย เพื่อให้บุคลากรที่ไม่มีทุนในการทำวิจัย ได้มีการเขียนสมัครขอทุนนักวิจัยเพื่อนำทุนวิจัยไปพัฒนางานวิจัยและนำผลงานวิจัยยื่นต่อสัญญาการเป็นอาจารย์ของมหาลัยราชมงคลล้านนา