

ชื่อโครงการ	การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีต่อการขอตำแหน่งทางวิชาการบุคลากร กรณีศึกษาของ มหาวิทยาลัยของรัฐบางแห่ง
โดย	นายกฤษณ์ แซ่ฟ่าน 66541207045-0 นายพงศ์สรณ์ สุเดชา 66541207072-4
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณพร ทีเก่ง
หลักสูตร	ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
ปีการศึกษา	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยของรัฐแห่งหนึ่ง และเพื่อพัฒนาแบบจำลองเชิงพยากรณ์สำหรับประเมินความพร้อมของบุคลากรในการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้เทคนิคการทำเหมืองข้อมูล (Data Mining) ตามกระบวนการ CRISP-DM ซึ่งประกอบด้วย การเตรียมข้อมูล การสร้างแบบจำลอง และการประเมินผล

ข้อมูลที่ใช้มาจากฐานข้อมูลบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยกรณีศึกษา ประมวลผลด้วยโปรแกรม RapidMiner โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ (Correlation Analysis) การจัดกลุ่ม (K-Means Clustering) และการจำแนกประเภท (Classification)

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ จำนวนผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus และ TCI รวมถึงจำนวนผลงานวิจัยในอดีตและตำแหน่งปัจจุบัน โดยแบบจำลองการจำแนกประเภทที่ให้ประสิทธิภาพสูงสุด คือ เทคนิคป่าสุ่ม (Random Forest) ซึ่งดำเนินการหลังจากการปรับสมดุลข้อมูล (Balancing Data) สามารถจำแนกบุคลากรได้อย่างแม่นยำและสะท้อนศักยภาพในการพัฒนาได้อย่างชัดเจน