

กิตติกรรมประกาศ

การทำรายงานเรื่อง “การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีต่อการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรกรณีศึกษามหาวิทยาลัยของรัฐแห่งหนึ่ง” สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ด้วยความอนุเคราะห์และสนับสนุนจากหลายฝ่าย อาทิ อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณพร ทีเก่ง ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา และชี้แนะแนวทางการดำเนินงานตลอดระยะเวลาการจัดทำโครงงาน รวมถึงคณาจารย์ในคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ที่ได้ให้ข้อคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเนื้อหาของรายงานให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ คณะผู้จัดทำขอขอบพระคุณหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลด้านบุคลากร เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์ในโครงงานครั้งนี้ ตลอดจนเพื่อนนักศึกษาทุกท่านที่ให้ความสนใจและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ จนโครงงานฉบับนี้แล้วเสร็จสมบูรณ์

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า โครงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ การทำเหมืองข้อมูล (Data Mining) และการพัฒนาโมเดลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะในบริบทของการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

นายกฤษณ์	แซ่ฟ่าน
นายพงศ์สรณ์	สุเดชา

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
กิตติกรรมประกาศ	ข
สารบัญ	ค
สารบัญตาราง	จ
สารบัญภาพ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความสำคัญและที่มาของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ประโยชน์ที่จะได้รับ	2
1.4 ขอบเขต	2
1.5 ขอบเขตผู้ใช้งานทั่วไปบนเว็บไซต์	4
1.6 เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาโปรแกรม	4
1.7 สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	6
1.8 ระยะเวลาในการดำเนินการ	6
1.9 นิยามศัพท์เฉพาะ	6
บทที่ 2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	8
2.1 แนวคิดที่เกี่ยวข้อง	8
2.2 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	9
2.3 เครื่องมือในการออกแบบและวิเคราะห์ระบบ	15
2.4 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	16
บทที่ 3 วิธีดำเนินการงานวิจัย	19
3.1 กระบวนการ CRISP-DM (Cross Industry Standard Process for Data Mining)	19