

ชื่อโครงการ	ระบบจัดการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะ บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
โดย	นาย จิรศักดิ์ สุนันตา รหัส 55541204005-0 นาย แสงมล ลุงทุน รหัส 58521204067-9
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์หฤทัย อาษากิจ
หลักสูตร	ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ปีการศึกษา	2561

บทคัดย่อ

การจัดทำโครงการในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบจัดการบริหารการประเมินบุคลากรคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและแก้ไขปัญหาในการจัดเก็บเอกสารหลักฐาน การคำนวณคะแนนการปฏิบัติงาน ให้ใช้งานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ได้ผลการประเมินของข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยระบบที่พัฒนาขึ้นนั้นเป็นลักษณะของเว็บไซต์ ซึ่งวิเคราะห์และออกแบบระบบโดยใช้ภาษา PHP, CSS, HTML, JavaScript และระบบฐานข้อมูล MySQL โดยระบบจะแบ่งผู้ใช้งานเป็น 5 กลุ่มได้แก่ ผู้ดูแลระบบ อาจารย์ ผู้บริหารระดับหลักสูตร ผู้บริหารระดับสาขา และผู้บริหารระดับคณะซึ่งสามารถสรุปการใช้งานโดยย่อของผู้ใช้แต่ละกลุ่มได้ดังนี้ ผู้ดูแลระบบ สามารถกำหนดสิทธิ์การใช้งานของผู้ใช้ จัดการข้อมูลบุคลากร ค่าน้ำหนัก และระดับสมรรถนะที่คาดหวังของบุคลากร อาจารย์สามารถจัดการข้อมูลส่วนตัว สามารถจัดการข้อมูลเอกสารหมายเลข1 ข้อมูลเอกสารหมายเลข2 ได้และจัดการอัปไฟล์หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานได้ หัวหน้าระดับหลักสูตรสามารถแก้ไขข้อมูลส่วนตัว สามารถตรวจสอบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในหลักสูตรตนเองได้ สามารถตรวจสอบหลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานของบุคลากรได้และสามารถดูผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหลักสูตรของตนได้ ผู้บริหารระดับสาขา สามารถแก้ไขข้อมูลส่วนตัว

ได้ สามารถตรวจสอบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในสาขาตนเองได้ สามารถตรวจสอบหลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานของบุคลากรได้และสามารถดูผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหลักสูตรของตนได้ ผู้บริหารระดับคณะ สามารถตรวจสอบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะตนเองได้ สามารถตรวจสอบหลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ และสามารถดูผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะของตนได้รวมถึงสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแสดงผลแบบกราฟได้

จากการศึกษาและพัฒนาระบบจัดการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พบว่า ระบบสามารถใช้งานได้จริงตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้